Altenheim 6.2016

Altenheim

Lösungen fürs Management

6.2016 | 55. Jahrgang | www.altenheim.net

VINCENTZ

IM INTERVIEW
Querdenker plädiert für eine bessere Altenhilfe

PFLEGESTÄRKUNGSGESETZ II
Wie die Bundesländer den Übergang regeln

BETREUTES WOHNEN
Effizient planen – Baukosten sparen

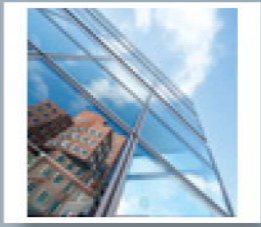
Telemedizin: Wo sie nutzt und was sie kann

55 Produkte & Dienstleistungen

57 Literatur & Arbeitshilfen

58 Web-Guide & Termine

59 Karriere & Stellenmarkt



63 Immobilien & Verkäufe

Schulungen zeitflexibel nutzen

Vitalis Wohnpark Ansbach nutzt Online-Unterweisungen als effektive Lösung im Arbeitsschutz

Fünf Pflichtunterweisungen aus dem Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz müssen Mitarbeiter im Pflegesektor absolvieren. So sieht es § 12 des Arbeitsschutzgesetzes vor. Für Leitungskräfte bedeutet das, dass sie ihre Mitarbeiter regelmäßig ausplanen müssen. Doch es gibt auch Alternativlösungen, die gegenüber den gängigen Präsenzschulungen viele Vorteile bieten.

„Jedes Jahr aufs Neue habe ich mir Gedanken darüber gemacht, wie ich meine 96 Mitarbeiter, von denen 90 Prozent im Schichtdienst arbeiten, für die gesetzlichen Unterweisungen ausplanen kann", erklärt Renate Flory, Einrichtungsleiterin im Vitalis Wohnpark Ansbach. Alle Mitarbeiter in einer Schulung unterzubringen, sei terminlich nicht möglich und die Schulungen wiederholt für einzelne Mitarbeiter anzubieten, viel zu kostenintensiv. Deshalb hat sie nach einer Alternativlösung gesucht, die den administrativen und finanziellen Aufwand verringert.

Mit einem onlinebasierten Lernmanagementsystem hat die Einrichtungsleiterin eine effektive Lösung gefunden. Bei einem Anbieter von Onlineschulungen und –weiterbildungen, einer Tochter des Mutterkonzerns Dr. Becker, erwarb sie ein multimediales e-Paket mit den Pflichtunterweisungen Hygiene, Brandschutz, Arbeitssicherheit, Datenschutz und Notfall/Erste Hilfe.

Die Schulungsinhalte sind bereits vorkonzipiert und wurden vom Anbieter didaktisch evaluiert, so dass sie direkt auf den hauseigenen PCs eingerichtet werden können. Dafür benötigen die Mitarbeiter lediglich einen PC-Zugang und eine E-Mailadresse. Mit einem eigenen Zugangscode erhalten sie dann Zugriff auf die e-Learning-Plattform, um die Unterweisungen ganz einfach online zu bearbeiten. So können sie die Schulungen zeitflexibel in der Einrichtung oder von zuhause aus nutzen.

„Ich bin begeistert, wie viel Planungsaufwand ich dadurch reduzieren konnte. Und auch den finanziellen Aufwand konnte ich erheblich verringern", freut sich Flory. Einen weiteren Vorteil sieht die Einrichtungsleiterin in der multimedialen Aufbereitung der Schulungen, z. B. durch Audio- und Videocontent. „Abwechslung im Lernprozess finde ich wichtig, damit die Inhalte auch hängen bleiben." Die Schulungen schließen die Mitarbeiter mit einer Lernerfolgskontrolle ab und erhalten daraufhin ein Zertifikat, das automatisch an die Personalabteilung weitergeleitet wird.

Foto: Dr. Becker Klinikgruppe (DBKG)

Renate Flory (li.), Einrichtungleiterin im Vitalis Wohnpark Ansbach, hat sich bei den Pflichtunterweisungen in Hygiene, Brandschutz oder Arbeitssicherheit für die Variante der e-Learning-Plattform entschieden.

Alle 96 Mitarbeiter der Einrichtungen nutzen die e-Learning-Plattform – mit durchweg positivem Feedback. Besonders die zeitflexible Nutzung und die einfache Handhabung des e-Pakets fallen hier ins Gewicht. Ähnliche Rückmeldungen geben auch die 260 MitarbeiterInnen aus den anderen Einrichtungen des Vitalis-Verbunds, die auf Empfehlung von Flory das Lernsystem mittlerweile ebenfalls nutzen.

www: www.vitalis-wohnpark.de; **Info:** www.dbkg.de