

Gute Lerneffizienz – geringer Aufwand

Onlinebasierte Lernmanagement-Systeme sind auch im Pflegesektor im Kommen. Der Wohnpark Vitalis Ansbach setzt e-Schulungen als flexible Lösung im Arbeitsschutz erfolgreich ein.

Autorin: Nora Henn

Mitarbeiter im Pflegesektor sind laut § 12 Arbeitsschutzgesetz dazu angewiesen, regelmäßig Pflichtunterweisungen aus dem Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz zu absolvieren. Die gängige Lösung sind hier oft noch immer Präsenzs Schulungen. Doch die können einen erheblichen finanziellen und administrativen Mehraufwand bedeuten. Einige Pflegeeinrichtungen wie der Vitalis Wohnpark Ansbach setzen deshalb auf onlinebasierte Lernmanagement-Systeme. Die fünf Unterweisungen in den Bereichen Brandschutz, Arbeitssicherheit, Hygiene, Notfall/Erste-Hilfe und Datenschutz sind für alle Mitarbeitenden im Pflegesektor verpflichtend. Dabei reicht es nicht, die Schulungen einmalig abzuschließen: Nach § 12 Arbeitsschutzgesetz sind Arbeitnehmer dazu angehalten, die Inhalte jährlich aufzufrischen – eine Ausnahme bildet hier das Modul Datenschutz, das alle zwei Jahre stattfinden soll. „Unabhängig von der Gesetzeslage halte ich es für sinnvoll, dass Mitarbeiter die Schulungen in regelmäßigen Abständen wiederholen. Doch für mich gestaltete sich die Frage nach der Umsetzung schwieriger als gedacht“, erzählt Renate Flory, Einrichtungsleiterin des Vitalis Wohnpark Ansbach. Rund 100 Mitarbeiter hätte sie für die Präsenzs Schulungen regelmäßig ausplanen müssen, von denen 88 im Schichtdienst arbeiten. Allein wegen der terminlichen Koordination sei es nicht möglich, alle Mitarbeiter in einer Schulung unterzubringen. Die Mitarbeiter wiederholt in Kleingruppen zu unterweisen bedeute jedoch einen erheblichen finanziellen und administrativen Aufwand. „Glücklicherweise schreibt das Gesetz hier nicht vor, in welcher Form die Schulungen stattfinden müssen. Deshalb habe ich über eine kostengünstigere und dennoch effektive Alternativlösung nachgedacht, die mir und meinen Mitarbeitern die nötige Flexibilität bietet“, erklärt Flory.



Foto: Fotolia/peshkov

FINANZIELLE UND ADMINISTRATIVE VORTEILE

Mit einem onlinebasierten Lernmanagement-System hat die Einrichtungsleiterin eine passende Lösung gefunden. Dafür kaufte sie von einem Anbieter ein interaktives e-Paket für alle fünf Pflichtunterweisungen ein. Die Schulungsinhalte sind dabei bereits vorkonzipiert und wurden didaktisch evaluiert. Mit einem persönlichen Zugangscode können sich die Mitarbeiter auf einer e-Learning-Plattform einloggen und die Inhalte dort bearbeiten. „Der Vorteil zu den Präsenzs Schulungen ist, dass die Mitarbeiter die Schulungen zeitflexibel von einem PC-Arbeitsplatz in unserer Einrichtung oder von zu Hause aus durchführen können“, sagt Flory. Die Schulungen schließen mit einem Test zur Lernerfolgskontrolle ab. Bei erfolgreichem Bestehen erhält jeder Mitarbeiter ein Zertifikat, das automatisch an die Personalabteilung weitergeleitet und anschließend der Personalakte beigelegt wird. „Ein weiterer Mechanismus, mit dem sich der administrative Aufwand verringern lässt“, erklärt Flory.

MEHR ZUM THEMA

 www.vitalis-wohnpark.de